



## ■ CUADROS DE RETRIBUCIONES 2010

**ANPE denuncia la congelación salarial encubierta que espera este año 2010 a los profesores españoles, los únicos de la OCDE cuyos sueldos han bajado en los últimos diez años.**

LOS sindicatos presentes en la Mesa General de la Función Pública –CCOO, UGT y CSI-CSIF– han firmado una subida del 0’3% de sueldo para los docentes sin cláusula de revisión salarial hasta el año 2012. En la práctica equivale a cinco euros. Es una congelación encubierta, injusta porque en épocas de bonanza económica el sueldo de los docentes ha estado siempre por debajo del IPC, sin acceso al fondo de pensiones establecido para el resto de los funcionarios en la mayoría de las comunidades autónomas.

Como ejemplo real de lo que significa esta medida, un jubinado del cuerpo de maestros o de profesores técnicos

(grupo A2) cobraba en líquido real, 1.819’52 € y ha pasado a cobrar 1.809’17 €. Para los del grupo A1 las cifras son: en noviembre de 2009, líquido 2006’39 €; en enero de 2010 1.997’87 €. En cuanto a los profesores en activo, no tendrán más que observar con detenimiento su próxima nómina.

Cuando llegue el momento de votar en las elecciones sindicales el próximo otoño, es importante que recordemos las condiciones retributivas que las tres centrales sindicales de funcionarios han aceptado para los docentes.

**Cataluña y País Vasco no han publicado aún, a cierre de esta revista, las retribuciones para el año 2010.**

### MAESTROS

Sueldo Base	985,59
C. Destino	498,26
C. Específico	591,53
Trienio	35,73
Sexenio 1º	72,01
Sexenio 2º	83,71
Sexenio 3º	107,47
Sexenio 4º	136,54
Sexenio 5º	53,32
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.075,38</b>



**ANDALUCÍA**

Sueldo Base	985,59
C. Destino	498,26
C. Específico	520,41
Trienio	35,73
Sexenio 1º	73,12
Sexenio 2º	86,74
Sexenio 3º	108,88
Sexenio 4º	123,27
Sexenio 5º	45,60
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.004,26</b>



**ARAGÓN**

Sueldo Base	985,59
C. Destino	498,26
C. Específico	498,05
Trienio	35,73
Sexenio 1º	100,12
Sexenio 2º	73,71
Sexenio 3º	98,23
Sexenio 4º	134,42
Sexenio 5º	39,54
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>1.981,90</b>



**PRINCIPADO DE ASTURIAS**

Sueldo Base	985,59
C. Destino	496,76
C. Específico	677,30
Trienio	35,73
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.276,90</b>



**CANARIAS ISLAS CAPITALINAS**

117,25 Indemnización por residencia €/mes. 12 meses


Sueldo Base	985,59	 <b>CANARIAS RESTO ISLAS</b>
C. Destino	496,76	
C. Específico	677,30	
Trienio	35,73	
<b>Año 0</b>		
<b>Total mes</b>	<b>2.550,26</b>	

390,61 Indemnización por residencia €/mes  
27,41 Incremento mensual por trienio reconocido €/mes



Sueldo Base	985,59	 <b>CANTABRIA</b>
C. Destino	498,26	
C. Específico	749,62	
Trienio	35,73	
Sexenio 1º	73,72	
Sexenio 2º	73,72	
Sexenio 3º	98,24	
Sexenio 4º	134,44	
Sexenio 5º	39,58	
<b>Año 0</b>		
<b>Total mes</b>	<b>2.233,47</b>	

F. Carrera sin sexenios: 15,29  
F. en prácticas: 15,29  
F. Interinos: 13,56

Sueldo Base	985,59	 <b>CASTILLA-LA MANCHA</b>
C. Destino	498,26	
C. Específico	739,67	
Trienio	35,73	
Sexenio 1º	74,46	
Sexenio 2º	73,72	
Sexenio 3º	98,24	
Sexenio 4º	134,44	
Sexenio 5º	49,60	
<b>Año 0</b>		
<b>Total mes</b>	<b>2.223,52</b>	


Sueldo Base	985,58	 <b>CASTILLA Y LEÓN</b>
C. Destino	498,26	
C. Específico	584,94	
Trienio	35,73	
Sexenio 1º	58,58	
Sexenio 2º	73,70	
Sexenio 3º	98,22	
Sexenio 4º	134,43	
Sexenio 5º	39,57	
<b>Año 0</b>		
<b>Total mes</b>	<b>2.068,78</b>	

21,01 Complemento de productividad


Sueldo Base	985,59	 <b>CEUTA</b>
C. Destino	498,26	
C. Específico	392,75	 <b>MELILLA</b>
Trienio	35,73	
Sexenio 1º	58,43	
Sexenio 2º	73,72	
Sexenio 3º	98,24	
Sexenio 4º	134,44	
Sexenio 5º	39,58	
<b>Año 0</b>		
<b>Total mes</b>	<b>2.574,87</b>	

Sueldo Base	985,59	 <b>EXTREMADURA</b>
C. Destino	498,26	
C. Específico	630,61	
Trienio	35,73	
Sexenio 1º	58,43	
Sexenio 2º	73,72	
Sexenio 3º	98,24	
Sexenio 4º	134,44	
Sexenio 5º	39,58	
<b>Año 0</b>		
<b>Total mes</b>	<b>2.114,46</b>	

656,16 Indemnización por residencia  
42,11 Complemento de Tutoría  
40,69 Trienio residencia

Sueldo Base	985,59	 <b>GALICIA</b>
C. Destino	498,25	
C. Específico	561,76	
Trienio	35,73	
Sexenio 1º	61,68	
Sexenio 2º	79,30	
Sexenio 3º	105,75	
Sexenio 4º	149,80	
Sexenio 5º	44,05	
<b>Año 0</b>		
<b>Total mes</b>	<b>2.045,60</b>	

Complemento tutoría: 45,44

Sueldo Base	985,59	 <b>ISLAS BALEARES</b>
C. Destino	498,26	
C. Específico	291,22	
Trienio	35,73	
Sexenio 1º	58,43	
Sexenio 2º	73,72	
Sexenio 3º	98,24	
Sexenio 4º	134,44	
Sexenio 5º	39,58	
<b>Año 0</b>		
<b>Total mes</b>	<b>1.942,94</b>	

73,92 Complemento de residente (Mallorca) 88,70 (otras islas)  
366,90 Complemento más de 1 año  
419,75 Complemento más de 6 años  
457,57 Complemento más de 12 años  
471,37 Complemento más de 18 años  
449,57 Complemento más de 24 años  
520,93 Complemento más de 30 años  
Acuerdo julio 2006 93,95

Interinos y f. prácticas sin sexenios: 352,19  
C. formac. interinos: 58,43

1º ciclo ESO 115,37

Sueldo Base	985,59
C. Destino	498,25
C. Específico	661,68
Trienio	35,73
Sexenio 1º	62,50
Sexenio 2º	78,86
Sexenio 3º	105,13
Sexenio 4º	143,87
Sexenio 5º	42,33
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.145,52</b>



**LA RIOJA**

Sueldo Base	985,59
C. Destino	498,26
C. Específico	588,28
Trienio	35,75
Sexenio 1º	57,10
Sexenio 2º	72,03
Sexenio 3º	96,00
Sexenio 4º	131,40
Sexenio 5º	38,68
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.072,13</b>



**COMUNIDAD DE MADRID**

Falta incluir aumento retribuciones fijadas por Acuerdo Mesa General y Comité de Empresa para distribución del Fondo previsto en el Acuerdo-Convenio 2008-2011 correspondiente al año 2010.

Sueldo Base	985,59
C. Destino	498,23
C. Específico	669,58
Trienio	35,70
Sexenio 1º	58,40
Sexenio 2º	73,69
Sexenio 3º	98,21
Sexenio 4º	134,43
Sexenio 5º	39,56
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.206,62</b>



**REGIÓN DE MURCIA**

Sueldo Base	1.592,03
C. Destino	
C. Específico	606,09
Año 0:	0,00
Año 6:	19,30
Año 12:	181,87
Año 18:	339,64
Año 24:	497,36
Año 30:	659,97
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.198,12</b>



**COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA**

C. Productividad Fija: 363,32 (incluido en c. espec).  
C. Tutoría: 53,22.  
Paga extra base: 2333,78.

Grado = 6 años y 7 meses  
Grado 1 : 0 €/mes  
Grado 2 : 143,28  
Grado 3 : 286,57  
Grado 4 : 429,85  
Grado 5 : 573,13  
Grado 6 : 716,41  
Grado 7 : 859,70

Quinqu. 1º 19,30  
Quinqu. 2º 38,59  
Quinqu. 3º 53,07  
Quinqu. 4º 67,54  
Quinqu. 5º 77,19  
Quinqu. 6º 86,84  
Quinqu. 7º 96,49  
Quinqu. 8º 106,14

Sueldo Base	985,59
C. Destino	498,26
C. Específico	608,44
Trienio	35,73
Sexenio 1º	106,06
Sexenio 2º	112,32
Sexenio 3º	128,46
Sexenio 4º	139,76
Sexenio 5º	81,22
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.092,29</b>



**COMUNIDAD VALENCIANA**



**PROF. DE: SECUNDARIA, E.O.I., ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO,  
Y MÚSICA Y ARTES ESCÉNICAS (SIN CONDICIÓN DE CATEDRÁTICO)**

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	613,60
C. Específico	593,93
Trienio	44,65
Sexenio 1º	72,01
Sexenio 2º	83,71
Sexenio 3º	107,47
Sexenio 4º	136,54
Sexenio 5º	53,32
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.368,83</b>



**ANDALUCÍA**

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	613,60
C. Específico	527,45
Trienio	44,65
Sexenio 1º	73,12
Sexenio 2º	88,74
Sexenio 3º	108,88
Sexenio 4º	123,27
Sexenio 5º	45,60
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.302,35</b>



**ARAGÓN**

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	613,60
C. Específico	498,05
Trienio	44,65
Sexenio 1º	100,12
Sexenio 2º	73,71
Sexenio 3º	98,23
Sexenio 4º	134,42
Sexenio 5º	39,54
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.272,95</b>



**PRINCIPADO  
DE ASTURIAS**

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	611,76
C. Específico	636,13
Trienio	44,65
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.539,45</b>



**CANARIAS  
ISLAS CAPITALINAS**

C. Personal Transitorio: aplicación del acuerdo salarial sólo para interinos y funcionarios que no cumplan el primer sexenio: 36,51.

130,26 Indemnización por residencia €/mes (12 mensualidades)

**¿Conoces**

## los cambios que habrá en la oposición?

Descárgate gratis la guía de los cambios en  
[www.magister.es](http://www.magister.es)

### MAESTROS Y SECUNDARIA

**Gran previsión de plazas**

Reserva ya tu plaza. Condiciones especiales  
Preparación presencial y a distancia

**Líder en aprobados con plaza, experiencia y profesorado**


Tel. 902 99 55 97 - [www.magister.es](http://www.magister.es)

**Más de 50 años de eficacia y seriedad**

Andalucía, Aragón, Asturias, Baleares, Canarias, Cantabria, Cast. La Mancha, Cast. León, Cataluña, Extremadura, Galicia, La Rioja, Madrid, Ceuta, Melilla, Murcia, Navarra, País Vasco, C. Valenciana

Sueldo Base	1.161,30		<b>CANARIAS RESTO ISLAS</b>
C. Destino	611,76		
C. Específico	636,13		
Trienio	44,65		
<b>Año 0</b>			
<b>Total mes</b>	<b>2.843,20</b>		

434,01 Indemnización por residencia €/mes  
30,50 Incremento mensual por trienio reconocido €/mes



Sueldo Base	1.161,30		<b>CANTABRIA</b>
C. Destino	613,60		
C. Específico	749,62		
Trienio	44,65		
Sexenio 1º	73,72		
Sexenio 2º	73,72		
Sexenio 3º	98,24		
Sexenio 4º	134,44		
Sexenio 5º	39,58		
<b>Año 0</b>			
<b>Total mes</b>	<b>2.539,81</b>		

Componente de fomento a la formación:  
F. carrera sin sexenios: 15,29  
F. en prácticas: 15,29  
F. interinos: 13,56

Sueldo Base	1.161,30		<b>CASTILLA-LA MANCHA</b>
C. Destino	613,60		
C. Específico	739,67		
Trienio	44,65		
Sexenio 1º	74,46		
Sexenio 2º	73,72		
Sexenio 3º	98,24		
Sexenio 4º	134,44		
Sexenio 5º	49,60		
<b>Año 0</b>			
<b>Total mes</b>	<b>2.514,57</b>		


Sueldo Base	1.161,30		<b>CASTILLA Y LEÓN</b>
C. Destino	613,60		
C. Específico	586,06		
Trienio	44,65		
Sexenio 1º	58,58		
Sexenio 2º	73,70		
Sexenio 3º	98,22		
Sexenio 4º	134,43		
Sexenio 5º	39,57		
<b>Año 0</b>			
<b>Total mes</b>	<b>2.383,46</b>		

22,50 Complemento de Productividad


Sueldo Base	1.161,30		<b>CEUTA</b>
C. Destino	613,60		
C. Específico	389,96		<b>MELILLA</b>
Trienio	44,65		
Sexenio 1º	58,43		
Sexenio 2º	73,72		
Sexenio 3º	98,24		
Sexenio 4º	134,44		
Sexenio 5º	39,58		
<b>Año 0</b>			
<b>Total mes</b>	<b>3.099,50</b>		

Sueldo Base	1.161,30		<b>EXTREMADURA</b>
C. Destino	613,60		
C. Específico	630,61		
Trienio	44,65		
Sexenio 1º	58,43		
Sexenio 2º	73,72		
Sexenio 3º	98,24		
Sexenio 4º	134,44		
Sexenio 5º	39,58		
<b>Año 0</b>			
<b>Total mes</b>	<b>2.405,51</b>		

881,48 Indemnización por residencia  
53,34 Incremento mensual por trienio reconocido  
(Ambos conceptos 12 mensualidades)  
53,16 Complemento de Tutoría

Sueldo Base	1.161,29		<b>GALICIA</b>
C. Destino	613,60		
C. Específico	561,76		
Trienio	44,64		
Sexenio 1º	61,68		
Sexenio 2º	79,30		
Sexenio 3º	105,75		
Sexenio 4º	149,80		
Sexenio 5º	44,05		
<b>Año 0</b>			
<b>Total mes</b>	<b>2.336,65</b>		

Complemento tutoría: 45,44

Sueldo Base	1.161,30		<b>ISLAS BALEARES</b>
C. Destino	613,60		
C. Específico	291,22		
Trienio	44,65		
Sexenio 1º	58,43		
Sexenio 2º	73,72		
Sexenio 3º	98,24		
Sexenio 4º	134,44		
Sexenio 5º	39,58		
<b>Año 0</b>			
<b>Total mes</b>	<b>2.252,00</b>		

91,93 Complemento de Residencia (Mallorca) 101,78 (Otras islas)  
366,90 Complemento más de 1 año  
419,75 Complemento más de 6 años  
457,57 Complemento más de 12 años  
471,37 Complemento más de 18 años  
449,57 Complemento más de 24 años  
520,93 Complemento más de 30 años  
Acuerdo julio 2006: 93,95  
F. interinos y prácticas sin sexenios: 352,19  
C. Formac. interinos: 58,43

Sueldo Base	1.161,29
C. Destino	613,60
C. Específico	680,56
Trienio	44,64
Sexenio 1º	62,50
Sexenio 2º	78,86
Sexenio 3º	105,13
Sexenio 4º	143,87
Sexenio 5º	42,33
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.455,45</b>



**LA RIOJA**

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	613,60
C. Específico	588,28
Trienio	44,65
Sexenio 1º	57,10
Sexenio 2º	72,03
Sexenio 3º	96,00
Sexenio 4º	131,40
Sexenio 5º	38,68
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.363,18</b>



**COMUNIDAD DE MADRID**

Falta incluir aumento retribuciones fijadas por Acuerdo Mesa General y Comité Empresa CAR para distribución del Fondo previsto en el Acuerdo-Convenio 2008-2011 correspondiente al año 2010.

Sueldo Base	1.161,25
C. Destino	613,57
C. Específico	674,92
Trienio	44,62
Sexenio 1º	58,40
Sexenio 2º	78,69
Sexenio 3º	98,21
Sexenio 4º	134,43
Sexenio 5º	39,56
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.502,96</b>



**REGIÓN DE MURCIA**

Sueldo Base	1.929,74
C. Destino	646,08
C. Específico	0,00
Año 0:	0,00
Año 6:	19,30
Año 12:	212,27
Año 18:	400,42
Año 24:	588,57
Año 30:	711,90
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.575,82</b>



**COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA**

Complemento productividad fija: 368,66 (incluido en c. espec.)  
C. Tutoría: 53,22  
Total paga extra base: 2.333,78

Grado = 6 años y 7 meses  
Grado 1 : 0 €/mes  
Grado 2 : 173,68  
Grado 3 : 347,35  
Grado 4 : 521,03  
Grado 5 : 694,70  
Grado 6 : 868,38  
Grado 7 : 1.042,06

Quinqu. 1º 19,30  
Quinqu. 2º 38,59  
Quinqu. 3º 53,07  
Quinqu. 4º 67,54  
Quinqu. 5º 77,19  
Quinqu. 6º 86,84  
Quinqu. 7º 96,49  
Quinqu. 8º 106,14

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	613,59
C. Específico	612,26
Trienio	44,65
Sexenio 1º	106,06
Sexenio 2º	112,32
Sexenio 3º	128,46
Sexenio 4º	139,76
Sexenio 5º	81,22
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.387,15</b>



**COMUNIDAD VALENCIANA**



**PROFESORES TÉCNICOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL**

Sueldo Base	985,59
C. Destino	613,60
C. Específico	593,93
Trienio	35,73
Sexenio 1º	72,01
Sexenio 2º	83,71
Sexenio 3º	107,47
Sexenio 4º	136,54
Sexenio 5º	53,32
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.193,12</b>



**ANDALUCIA**

Sueldo Base	985,59
C. Destino	613,60
C. Específico	522,73
Trienio	35,73
Sexenio 1º	73,12
Sexenio 2º	88,74
Sexenio 3º	108,88
Sexenio 4º	123,27
Sexenio 5º	45,60
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.121,92</b>



**ARAGÓN**

Sueldo Base	985,59
C. Destino	613,60
C. Específico	498,05
Trienio	35,73
Sexenio 1º	100,12
Sexenio 2º	73,71
Sexenio 3º	98,23
Sexenio 4º	134,42
Sexenio 5º	39,54
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.097,24</b>



**PRINCIPADO DE ASTURIAS**

Sueldo Base	985,59
C. Destino	611,76
C. Específico	638,06
Trienio	35,73
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.352,66</b>



**CANARIAS ISLAS CAPITALINAS**

C. Personal Transitorio: aplicación del acuerdo salarial sólo para interinos y funcionarios que no cumplan el primer sexenio: 36,51.  
El incentivo al rendimiento 103,66 debería aparecer englobado en el C. Específico.

117,25 Indemnización por residencia €/mes (12 mensualidades).

Sueldo Base	985,59
C. Destino	611,76
C. Específico	638,06
Trienio	35,73
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.626,02</b>



**CANARIAS RESTO ISLAS**

Sueldo Base	985,59
C. Destino	613,60
C. Específico	749,62
Trienio	35,73
Sexenio 1º	73,72
Sexenio 2º	73,72
Sexenio 3º	98,24
Sexenio 4º	134,44
Sexenio 5º	39,58
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.364,10</b>



**CANTABRIA**

390,61 Indemnización por residencia €/mes  
27,41 Incremento mensual por trienio reconocido €/mes

Componente de fomento a la formación:  
F. carrera sin sexenios: 15,29  
F. en prácticas: 15,29  
F. interinos: 13,56

Sueldo Base	985,59
C. Destino	613,60
C. Específico	739,67
Trienio	35,73
Sexenio 1º	74,46
Sexenio 2º	73,72
Sexenio 3º	98,24
Sexenio 4º	134,44
Sexenio 5º	49,60
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.338,86</b>



**CASTILLA-LA MANCHA**

Sueldo Base	985,58
C. Destino	613,60
C. Específico	584,94
Trienio	35,73
Sexenio 1º	58,58
Sexenio 2º	73,70
Sexenio 3º	98,22
Sexenio 4º	134,43
Sexenio 5º	39,57
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.184,12</b>



**CASTILLA Y LEÓN**

Complemento productividad: 21,01

Sueldo Base	985,59
C. Destino	613,60
C. Específico	392,75
Trienio	35,73
Sexenio 1º	58,43
Sexenio 2º	73,72
Sexenio 3º	98,24
Sexenio 4º	134,44
Sexenio 5º	39,58
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.648,10</b>

**CEUTA****MELILLA**

Sueldo Base	985,59
C. Destino	613,60
C. Específico	630,61
Trienio	35,73
Sexenio 1º	58,43
Sexenio 2º	73,72
Sexenio 3º	98,24
Sexenio 4º	134,44
Sexenio 5º	39,58
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.229,80</b>

**EXTREMADURA**

656,16 Indemnización por residencia  
 40,69 Incremento mensual por trienio reconocido  
 (Ambos conceptos 12 mensualidades)  
 53,16 Complemento de Tutoría

Sueldo Base	985,58
C. Destino	613,59
C. Específico	561,76
Trienio	35,72
Sexenio 1º	61,68
Sexenio 2º	79,30
Sexenio 3º	105,75
Sexenio 4º	149,80
Sexenio 5º	44,05
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.160,93</b>

**GALICIA**

Sueldo Base	985,59
C. Destino	613,60
C. Específico	291,22
Trienio	35,73
Sexenio 1º	58,43
Sexenio 2º	73,72
Sexenio 3º	98,24
Sexenio 4º	134,44
Sexenio 5º	39,58
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.058,31</b>

**ISLAS BALEARES**

Complemento de tutoría: 45,44

73,95 C. de Residencia (Mallorca)  
 366,90 Complemento más de 1 año  
 419,75 Complemento más de 6 años  
 457,57 Complemento más de 12 años  
 471,37 Complemento más de 18 años  
 449,57 Complemento más de 24 años  
 Acuerdo de julio 2006: 93,95

Otras islas: 88,70  
 F. interinos y prácticas sin sexenios:  
 352,19  
 C. formac interinos: 58,43

Sueldo Base	985,59
C. Destino	613,60
C. Específico	666,10
Trienio	35,73
Sexenio 1º	62,50
Sexenio 2º	78,86
Sexenio 3º	105,13
Sexenio 4º	143,87
Sexenio 5º	42,33
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.265,29</b>

**LA RIOJA**

Sueldo Base	985,59
C. Destino	613,60
C. Específico	588,28
Trienio	35,75
Sexenio 1º	57,10
Sexenio 2º	72,03
Sexenio 3º	96,00
Sexenio 4º	131,40
Sexenio 5º	38,68
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.187,47</b>

**COMUNIDAD DE MADRID**

Falta incluir aumento retribuciones fijadas por Acuerdo Mesa General y Comité Empresa CAR para distribución del Fondo previsto en el Acuerdo-Convenio 2008-2011 correspondiente al año 2010.

Sueldo Base	985,59
C. Destino	613,57
C. Específico	674,92
Trienio	35,70
Sexenio 1º	58,40
Sexenio 2º	73,69
Sexenio 3º	98,21
Sexenio 4º	134,43
Sexenio 5º	39,56
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.327,30</b>

**REGIÓN DE MURCIA**

Sueldo Base	1.592,04
C. Destino	
C. Específico	719,12
Año 0:	0,00
Año 6:	19,30
Año 12:	181,87
Año 18:	339,57
Año 24:	497,39
Año 30:	650,32
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.311,16</b>

**COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA**

Complemento de tutoría: 53,22  
 368,66 Complemento de Productividad Fija (incluido en c. esp.).

Grado = 6 años y 7 meses  
 Grado 1 : 0 €/mes  
 Grado 2 : 143,28  
 Grado 3 : 286,57  
 Grado 4 : 429,85  
 Grado 5 : 573,13  
 Grado 6 : 716,41  
 Grado 7 : 859,70

Quinqu. 1º 19,30  
 Quinqu. 2º 38,59  
 Quinqu. 3º 53,07  
 Quinqu. 4º 67,54  
 Quinqu. 5º 77,19  
 Quinqu. 6º 86,84  
 Quinqu. 7º 96,49  
 Quinqu. 8º 106,14

Sueldo Base	985,59
C. Destino	613,59
C. Específico	609,81
Trienio	35,73
Sexenio 1º	106,06
Sexenio 2º	112,32
Sexenio 3º	128,46
Sexenio 4º	139,76
Sexenio 5º	81,22
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.208,99</b>



**COMUNIDAD VALENCIANA**



**CATEDRÁTICOS**

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	734,94
C. Específico	593,96
Trienio	44,65
Sexenio 1º	72,01
Sexenio 2º	83,71
Sexenio 3º	107,47
Sexenio 4º	136,54
Sexenio 5º	53,32
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.490,20</b>



**ANDALUCÍA**

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	734,94
C. Específico	577,22
Trienio	44,65
Sexenio 1º	73,12
Sexenio 2º	88,74
Sexenio 3º	108,88
Sexenio 4º	123,27
Sexenio 5º	45,60
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.473,46</b>



**ARAGÓN**

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	734,94
C. Específico	550,13
Trienio	44,65
Sexenio 1º	100,12
Sexenio 2º	73,71
Sexenio 3º	98,23
Sexenio 4º	134,42
Sexenio 5º	39,54
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.446,37</b>



**PRINCIPADO DE ASTURIAS**

C. Destino	732,74
C. Específico	686,13
Trienio	44,65
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.726,72</b>



**CANARIAS ISLAS CAPITALINAS**

C. Personal Transitorio: aplicación del acuerdo salarial sólo para interinos y funcionarios que no cumplan el primer sexenio: 36,51  
El incentivo al rendimiento 103,66 debería aparecer englobado en el C. Específico.

146,55 Indemnización por residencia €/mes (12 mensualidades).

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	732,74
C. Específico	686,13
Trienio	44,65
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>3.068,44</b>



**CANARIAS RESTO ISLAS**

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	734,94
C. Específico	801,71
Trienio	44,65
Sexenio 1º	73,72
Sexenio 2º	73,72
Sexenio 3º	98,24
Sexenio 4º	134,44
Sexenio 5º	39,58
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.713,24</b>



**CANTABRIA**

488,27 Indemnización por residencia €/mes  
34,25 Incremento mensual por trienio reconocido €/mes

Componente de fomento a la formación:  
F. carrera sin sexenios: 15,29  
F. en prácticas: 15,29  
F. interinos: 13,56

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	734,94
C. Específico	791,74
Trienio	44,65
Sexenio 1º	74,46
Sexenio 2º	73,72
Sexenio 3º	98,24
Sexenio 4º	134,44
Sexenio 5º	49,60
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.687,98</b>



## CASTILLA-LA MANCHA

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	734,94
C. Específico	638,15
Trienio	44,65
Sexenio 1º	58,58
Sexenio 2º	73,70
Sexenio 3º	98,22
Sexenio 4º	134,43
Sexenio 5º	39,57
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.534,39</b>



## CASTILLA Y LEÓN

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	734,94
C. Específico	442,05
Trienio	44,65
Sexenio 1º	58,43
Sexenio 2º	73,72
Sexenio 3º	98,24
Sexenio 4º	134,44
Sexenio 5º	39,58
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>3.272,93</b>



## CEUTA



## MELILLA

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	734,94
C. Específico	853,12
Trienio	44,65
Sexenio 1º	58,43
Sexenio 2º	73,72
Sexenio 3º	98,24
Sexenio 4º	134,44
Sexenio 5º	39,58
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.749,36</b>



## EXTREMADURA

881,48 Indemnización por residencia.

53,34 Incremento mensual por trienio reconocido.

(Ambos conceptos 12 mensualidades).

53,16 Complemento de Tutoría.

Sueldo Base	1.161,29
C. Destino	734,94
C. Específico	613,83
Trienio	44,64
Sexenio 1º	61,68
Sexenio 2º	79,30
Sexenio 3º	105,75
Sexenio 4º	149,80
Sexenio 5º	44,05
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.510,06</b>



## GALICIA

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	734,94
C. Específico	343,30
Trienio	44,65
Sexenio 1º	58,43
Sexenio 2º	73,72
Sexenio 3º	98,24
Sexenio 4º	134,44
Sexenio 5º	39,58
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.425,42</b>



## ISLAS BALEARES

complemento tutoría: 45,44

91,93 Complemento de Residencia (Mallorca)

Otras islas: 101,78

337,92 Complemento más de 1 año

386,59 Complemento más de 6 años

421,44 Complemento más de 12 años

434,14 Complemento más de 18 años

414,07 Complemento más de 24 años

479,80 Complemento más de 30 años

Acuerdo julio 2006: 93,95

Sueldo Base	1.161,29
C. Destino	734,94
C. Específico	740,97
Trienio	44,64
Sexenio 1º	62,50
Sexenio 2º	78,86
Sexenio 3º	105,13
Sexenio 4º	143,87
Sexenio 5º	42,33
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	



## LA RIOJA

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	734,94
C. Específico	639,17
Trienio	44,65
Sexenio 1º	57,10
Sexenio 2º	72,03
Sexenio 3º	96,00
Sexenio 4º	131,40
Sexenio 5º	38,68
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.535,41</b>



## COMUNIDAD DE MADRID

Falta incluir aumento retribuciones fijadas por Acuerdo Mesa General y Comité Empresa CAR para distribución del Fondo previsto en el Acuerdo-Convenio 2008-2011 correspondiente al año 2010.

Sueldo Base	1.161,25
C. Destino	734,93
C. Específico	726,95
Trienio	44,62
Sexenio 1º	58,40
Sexenio 2º	73,69
Sexenio 3º	98,21
Sexenio 4º	134,43
Sexenio 5º	39,56
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.676,35</b>



**REGIÓN DE MURCIA**

Sueldo Base	1.929,73
C. Destino	
C. Específico	761,86
Año 0:	0,00
Año 6:	19,30
Año 12:	212,27
Año 18:	400,42
Año 24:	588,57
Año 30:	718,55
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.691,59</b>

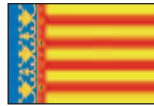


**COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA**

371,41 Complemento de Productividad Fija.  
(incluido en el c.espec).  
53,22 C.Tutoría.

Grado = 6 años y 7 meses	Quinqu. 1º	19,30
Grado 1 : 0 €/mes	Quinqu. 2º	38,59
Grado 2 : 173,68	Quinqu. 3º	53,07
Grado 3 : 347,35	Quinqu. 4º	67,54
Grado 4 : 512,03	Quinqu. 5º	77,19
Grado 5 : 694,70	Quinqu. 6º	86,84
Grado 6 : 868,38	Quinqu. 7º	96,49
Grado 7 : 1.042,06	Quinqu. 8º	106,14

Sueldo Base	1.161,30
C. Destino	734,93
C. Específico	666,11
Trienio	44,65
Sexenio 1º	106,06
Sexenio 2º	112,32
Sexenio 3º	128,46
Sexenio 4º	139,76
Sexenio 5º	81,22
<b>Año 0</b>	
<b>Total mes</b>	<b>2.562,34</b>



**COMUNIDAD VALENCIANA**



**LAS PENSIONES PARA EL 2010 A LA BAJA**

**Cada año, durante el mes de enero, los pensionistas esperamos a ver a cuánto asciende el incremento retributivo que nos han asignado los Presupuestos Generales del Estado.**

**P**ARA este año de 2010 la expectativa no era muy grande, pues ya se había anunciado que el incremento sería del minúsculo 1 %. Pequeñas eran las expectativas de aumento, pero lo que no esperábamos era que la nómina de este mes, y la de todo el año 2010, **nos sorprendiera con una rebaja de las pensiones.** Sí, como lo oyen, todos los jubilados del sector público hemos visto reducida nuestra pensión en aproximadamente el 0,6 %, esto se debe a que la subida en el IRPF tiene un importe superior al del 1 % de incremento en nómina.

Si a esto unimos que no habrá paga compensatoria, pues dicen que no ha subido el IPC, y que a los que cobramos la pequeña pensión que nos abona MUFACE, en nombre de la extinta Mutualidad de Enseñanza Primaria, también nos bajará en muchos

casos, se pueden imaginar la alegría que nos embarga a los jubilados de la enseñanza en este comienzo de año.

¡Increíble, pero cierto!

Además de esto, la reivindicación de ANPE ante MUFACE para la exención total en el pago de las medicinas a los jubilados "no puede ser atendida en este momento, dadas las dificultades financieras de Hacienda". Por otro lado, se filtran rumores insistentes sobre el alargamiento de la vida laboral y el retraso de la edad de jubilación. ¿Por dónde andan las políticas sociales que se anuncian desde el Gobierno?

**Daniel Lucendo**

*Responsable Estatal de Jubilados de ANPE*

## OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2010

Comunidades Autónomas que han publicado sus convocatorias a 1 de febrero de 2010.  
 Toda la información actualizada día a día en [www.anpe.es](http://www.anpe.es)

MAESTROS	CATALUÑA	P. VASCO	TOTAL
<b>ESPECIALIDADES</b>			
INGLÉS	400		400
EDUC. FÍSICA	400		400
E. INFANTIL	1000		1000
MÚSICA	340		340
PEDAGOGÍA TERAPÉUTICA	300		300
AUDICIÓN Y LENGUAJE	50		50
PRIMARIA	1500		1500
<b>TOTAL PLAZAS</b>	<b>3990</b>	<b>675</b>	<b>4665</b>

MAESTROS DE TALLER DE ESCUELAS DE AA.PP. Y DISEÑO	MADRID	NAVARRA	TOTAL
<b>ESPECIALIDADES</b>			
<b>CAS</b>			
FOTOGRAFÍA Y PROCESOS DE R.		2	2
<b>TOTAL PLAZAS CONVOCADAS</b>	<b>40</b>	<b>2</b>	<b>42</b>

PROFESORES DE ESCUELAS DE AA. PP. Y DISEÑO	CANTABRIA	LA RIOJA	MURCIA	TOTAL
<b>ESPECIALIDADES</b>				
DIBUJO TÉCNICO		1		1
DISEÑO DE INTERIORES		2		2
DISEÑO DE PRODUCTO		3		3
DISEÑO GRÁFICO		4		4
JOYERÍA Y ORFEBRERÍA	2			2
MATERIALES Y TECNOL. DISEÑO		2	1	3
MEDIOS INFORMÁTICOS		4		4
<b>TOTAL PLAZAS CONVOCADAS</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>19</b>

E.O.I.	CANTABRIA	LA RIOJA	MURCIA	NAVARRA	C. VALENCIANA	TOTAL
<b>ESPECIALIDADES</b>						
<b>CAS</b>						
EUSKERA				4		4
FRANCÉS		3	1			4
INGLÉS	6	6	21	5		38
ITALIANO	1					1
<b>TOTAL PLAZAS CONVOCADAS</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>47</b>

PROFESORES DE C. DE MÚSICA Y AA. ESCÉNICAS	CANTABRIA	LA RIOJA	MURCIA	NAVARRA	VALENCIA	TOTAL
<b>ESPECIALIDADES</b>						
<b>EUSK</b>						
ACORDEÓN				2		2
ARPA				1		1
CANTO				1		1
CLARINETE	1					1
CLAVE				1		1
FLAUTA DE PICO				1		1
GUITARRA	1			1		2
PIANO	5	10	5	3		23
SAXOFÓN	1			2		3
TROMPA	1					1
TROMPETA				1		1
TUBA				1		1
VIOLÍN	2					2
DANZA CLÁSICA			2			2
LENGUAJE MUSICAL		3				3
<b>TOTAL PLAZAS CONVOCADAS</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>30</b>	<b>45</b>

PROFESORES SECUNDARIA	CANTABRIA	LA RIOJA	MURCIA	NAVARRA	P. VASCO	VALENCIA	TOTAL
<b>ESPECIALIDADES</b>							
<b>CAS EUSK</b>							
FILOSOFÍA	3		6				9
GRIEGO	3		4		4		11
LATÍN			9	4	4	5	22
L. CASTELLANA Y LITERATURA	16	12	54	56	10		148
GEOGRAFÍA E HISTORIA	15	12	39	30	10	20	126
MATEMÁTICAS	8		75	60	20		163
FÍSICA Y QUÍMICA	4		44	12	6	11	77
BIOLOGÍA Y GEOLOGÍA	14	12	69	40	10	28	173
DIBUJO	8		10	12	8		38
FRANCÉS	11		5	8	6	15	45
INGLÉS	10	7	43	48	10	23	141
EUSKERA				30			30
MÚSICA	3			12	16		31
EDUCACIÓN FÍSICA	9		12	10	8	18	57
PSICOLOGÍA Y PEDAGOGÍA	10		14	16	6	8	54
TECNOLOGÍA	11	6	56	36	12	20	141
ECONOMÍA	8		4		12		24
ADMÓN. DE EMPRESAS	1		4		5		10
ANÁLISIS Y QUÍMICA IND.				2			2
AS. PR. IMAGEN PERSONAL	1						1
CONSTRUCCIONES CIV. Y EDIF.	2						2
FO.L.			6		54		60
INFORMÁTICA	6	4	10	2	16		38
INTERVENCIÓN SOCIOCOMUNIT.	7	4	2	2	19		34
O. Y P. MANTENIMIENTO DE VEH.	3		2		7		12
O. Y P. FABRICACIÓN MECÁNICA	3	4	2	2	14		25
O. Y P. SISTEMAS ENERGÉTICOS	2				9		11
P. PRODUCCIÓN AGRARIA	2		3				5
P. INDUSTRIA ALIMENTARIA			3				3
PROCESOS SANITARIOS			2				2
P. Y PROD. ARTES GRÁFICAS	2						2
P. Y PROD. MADERA Y MUEBLE					4		4
SISTEMAS ELECTRÓNICOS	1		3	3	12		19
<b>TOTAL PLAZAS</b>	<b>163</b>	<b>61</b>	<b>481</b>	<b>355</b>	<b>140</b>	<b>475</b>	<b>1520</b>

PROFESORES TÉCNICOS FP	CANTABRIA	MURCIA	NAVARRA	P. VASCO	VALENCIA	TOTAL
<b>ESPECIALIDADES</b>						
<b>CAS</b>						
COCINA Y PASTELERÍA	1	4	4			9
EQUIPOS ELECTRÓNICOS	1					1
ESTÉTICA			3	4	7	14
FABR. E INS. CARP. MUEBLE				5	5	10
INST. Y MANT. EQ. TÉRM. FLUID.	2	3	2	6	13	26
INSTAL. ELECTROTÉCNICAS			2	10	12	24
LABORATORIO			5			5
MANT. VEHÍCULOS	4	4		14	22	44
MECANIZ. Y MANT. MÁQUINAS	2	2	7	16	27	47
OFIC. PROJ. DE CONSTRUCCIÓN			3			3
OP. EQU. ELAB. PR. ALIMENTAR.	1					1
OPER. PRODUCCIÓN AGRARIA	2	4	2			8
PELUQUERÍA	2		4	4	10	20
PROC. SANIT. Y ASISTENCIALES	4	3		16	23	46
PROC. GESTIÓN ADMITIVA.		6	2			8
PROD. ARTES GRÁFICAS	1			4	5	10
SERVICIOS A LA COMUNIDAD	7	20		20	47	94
SERVICIOS DE RESTAURACIÓN			2			2
SISTEM. Y APLIC. INFORMÁT.	4	4		21	29	57
SOLDADURA	3			11	14	27
<b>TOTAL PLAZAS</b>	<b>34</b>	<b>53</b>	<b>33</b>	<b>131</b>	<b>70</b>	<b>251</b>

INSPECTORES	GALICIA	TOTAL
<b>ESPECIALIDADES</b>		
<b>TOTAL PLAZAS CONVOCADAS</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

Las CCAA cuyo nombre está escrito en negro han convocado ya las oposiciones.



Foto: Ana Villar, del CEIP "Padre Poveda" de Linares, Jaén.

## SE SALDARÁ LA DEUDA CON EL PROFESORADO DE RELIGIÓN

**ANPE exige al Ministerio de Educación el reconocimiento administrativo y el abono de los trienios trabajados antes de la firma del Convenio sobre el régimen económico-laboral del profesorado de Religión de centros públicos en enero de 1999.**

EL Consejo de Ministros ha autorizado la aplicación del Fondo de Contingencia, por un importe 8.504.605,64 euros para un suplemento de crédito en el Ministerio de Educación con el fin de atender las resoluciones firmes dictadas por juzgados y tribunales de Justicia relativas al régimen económico de las personas encargadas de la enseñanza de la religión católica en centros públicos.

La mayor parte del crédito aprobado en el último Consejo de Ministros se destinará a pagar intereses de demora por atrasos reconocidos judicialmente al profesorado de Religión contratado con anterioridad

al año 1999, año en el que se produce la equiparación legal económica de los maestros de Religión dependientes del Ministerio de Educación. El profesorado que tenga sentencia firme recibirá por este concepto entre 4.000 y 6.000 euros en función de los años de servicio.

Otra parte del crédito irá para abonar cantidades correspondientes a los trienios no percibidos tras la entrada en vigor de la Ley Básica del Empleado Público en junio de 2007 y que han sido demandados judicialmente.

Muchas de las propuestas presentadas por el Ministro de Educación a la conferencia sectorial coinciden con las que ANPE presentó al Ministerio: la evaluación final en sexto de primaria y la flexibilidad del cuarto curso de la ESO como orientación hacia el Bachillerato o la Formación Profesional, entre otras.

El documento íntegro con las propuestas de ANPE al Ministerio de Educación se encuentra en la separata central de este número.

## NO A LA PROLONGACIÓN DE LA EDAD LEGAL DE JUBILACIÓN

La propuesta de reforma de las pensiones que pretende elevar de 65 a 67 años la edad legal de jubilación no puede afectar a los maestros y profesores de la enseñanza no universitaria, por la particularidad del trabajo que realizan.

DESDE hace mucho tiempo, ANPE viene demandando la consolidación de la jubilación voluntaria anticipada en el marco de un Estatuto Docente que contemple los derechos y deberes del profesorado y las características concretas de la tarea docente.

Los maestros de educación infantil y primaria, los profesores de secundaria y bachillerato, y los profesores técnicos de FP y de enseñanzas especiales llevan a cabo una tarea muy compleja que implica un enorme desgaste físico y emocional. El derecho a decidir libremente si se escoge una jubilación anticipada debe considerarse como intrínseco a la evolución de la vida profesional, respetando por supuesto la decisión voluntaria de acogerse a un periodo de prórroga en algunos supuestos.

En estos momentos en los que se abre de nuevo una posibilidad de negociación del Estatuto Docente –contemplado en la propuesta de pacto de Estado– el sindicato ANPE está dispuesto a llevar a cabo todas las medidas de presión sindical necesarias a favor de los derechos del profesorado.

En opinión de ANPE, la educación no puede pagar las consecuencias de la crisis económica. Los docentes españoles no se jubilan nunca antes de los sesenta años y con muchos años de servicio a sus espaldas.

**ANPE exige la consolidación de la jubilación voluntaria anticipada para los docentes y la negociación inmediata del Estatuto Docente, antes de que estas y otras decisiones políticas lo conviertan en inviable.**

**ANPE**  
por la prórroga de la  
jubilación voluntaria  
anticipada

**Estatuto docente**  
**YA**

**ANPE, de profesor a profesor**

[www.anpe.es](http://www.anpe.es)

ANPE

Presiona firmando en

[www.anpe.es](http://www.anpe.es)

### PROFESORES EN EL EXTERIOR

ANPE va a iniciar un contencioso para reclamar el cobro del complemento de tutoría para el profesorado destinado en el exterior.

Información: 91 522 90 56 • [anpe@anpe.es](mailto:anpe@anpe.es)

## ANTEPROYECTO DE LEY DE ECONOMÍA SOSTENIBLE

Reproducimos un extracto de la intervención del presidente nacional de ANPE, Nicolás Fernández Guisado, ante el pleno del Consejo Escolar del Estado del día 28 de enero de 2010, con la valoración y propuestas sobre el anteproyecto de ley de economía sostenible.



EN opinión de ANPE, tal vez no sea adecuado regular en el marco del Anteproyecto de Ley de Economía Sostenible aspectos como la estructura de la formación profesional inicial, la regulación del Bachillerato (mediante la posibilidad de obtener el título de Bachillerato con la superación de un solo curso de un año de duración) y el sistema de atribución competencial entre las administraciones. Hubiéramos deseado que estos cambios se hubieran llevado a cabo en el contexto del deseado Pacto de Estado por la Educación o en el marco legislativo específico de las leyes educativas.

Pero al margen de estas cuestiones formales, anticipamos nuestro apoyo a la propuesta de informe presentada por la Comisión Permanente, documento sobre el que ANPE ha presentado trece enmiendas.

El Anteproyecto de Ley, que hoy se somete al dictamen del Consejo Escolar, contiene un importante número de propuestas que han sido objeto de reivindicación permanente por ANPE. Así, nos parecen acertados los siguientes objetivos:

- Facilitar la adecuación constante de la oferta formativa a las competencias profesionales demandadas por el sistema productivo.
- Ampliar la oferta integrada de la formación profesional del sistema educativo y para el empleo a fin de optimizar los recursos existentes.
- Reforzar la cooperación de las administraciones educativas con los agentes sociales y económicos.
- La actualización de las ofertas de títulos y de certificados.
- Una mayor flexibilidad en la oferta integrada de formación profesional.

- Fomentar la oferta integrada de las enseñanzas universitarias y la formación profesional.
- El reconocimiento de las competencias profesionales.
- La integración de los servicios de información y orientación profesional.
- Una mayor movilidad entre la formación profesional y el bachillerato y la enseñanza universitaria.

Sin embargo, aún tenemos en nuestro país grandes retos pendientes para mejorar el nivel de cualificación profesional de la ciudadanía, como son, entre otros: mejorar su diseño, la oferta formativa, la verdadera integración de las enseñanzas profesionales, conseguir un sistema integrado de información y orientación profesional, mejorar la calidad de las enseñanzas, facilitar el acceso a la formación permanente a lo largo de toda la vida a todos los ciudadanos. Todos ellos suponen un compromiso ineludible: invertir más y mejor en educación y en formación.

La educación y la formación tienen hoy que integrar el aprendizaje reglado y no reglado, escolar y extraescolar, formal e informal. En ANPE, siempre hemos defendido la integración de todas las enseñanzas profesionales.

La formación a lo largo de la vida deja carente de sentido las fronteras tradicionales entre la formación inicial y la formación para el empleo, entre las competencias adquiridas en contextos formales y las que se adquieren en situaciones no formales o mediante la experiencia laboral. Esta evaluación, reconocimiento y acreditación de las competencias ha de hacerse de manera idéntica y coordinada en todo el Estado, tomando como referencia el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.

La Formación Profesional debería estar en el centro de la opinión pública en una sociedad avanzada y del conocimiento como la nuestra y por eso debe ser un objetivo permanente e irrenunciable mejorar la calidad y la excelencia en la formación profesional inicial y para el empleo.

Esta mejora debe ser un compromiso de todos, y debe pasar, sobre todo, por un apoyo decidido a la enseñanza pública y por el reconocimiento y valoración del profesorado, pilar fundamental para conseguir una educación de calidad, por el impulso del desarrollo tecnológico, la calidad y la innovación y por un incremento de la inversión global en educación y formación.

## INFORME 2009 DEL DEFENSOR DEL PROFESOR

**El Defensor del Profesor ha atendido a diez mil quinientos cincuenta y un docentes de todos los niveles educativos y tipos de centros, desde su puesta en marcha en noviembre de 2005.**

**D**URANTE el curso 2008-2009, los casos atendidos por el Defensor del Profesor en el conjunto del Estado español ascienden a 3.569, tres mil quinientos sesenta y nueve.

Durante el curso 2007-2008, el número de docentes que acudió al Defensor del Profesor fue de **3.419**. Durante el curso 2008-2009 se han atendido **3.569** casos. Se mantiene pues una estabilidad en los datos que nos permite cierta esperanza con respecto a la mejora de la convivencia en los centros educativos y a la efectividad de las medidas de mejora de la convivencia que se están poniendo en marcha. **Es el momento de apostar por la extensión de las medidas de mejora de la convivencia y por la autoridad del profesor.**

En líneas generales, la tipología de las llamadas al Defensor del Profesor permanece estable. Corresponden en un **54% a profesores de enseñanza secundaria**, en un **32 % a maestros de enseñanza primaria**, y un **5% a maestros de educación infantil**.

**Un 45% de los profesores atendidos presenta cuadros de ansiedad**, un 20% tiene síntomas de depresión y un 14% ya está de baja laboral.

En cuanto a la tipología de los casos atendidos, se distinguen:

### Conflictos relacionados con los alumnos:

- a) Problemas para dar clase (40%)
- b) Agresiones de alumnos hacia profesores (8%)
- c) Acoso y amenazas de alumnos (17%)
- d) Grabaciones, fotos, internet (6%)
- e) Daños causados a propiedades o pertenencias individuales (5%)

### Problemas relacionados con los padres:

- a) Agresiones de padres o familiares (3%)
- b) Acoso y amenazas de padres (15 %)
- c) Denuncias de padres (24 %)



### Problemas relacionados con el rendimiento académico:

Presiones para modificar las notas (3 %)

### Falta de respaldo de la Administración (11%)

En este último periodo se observa un repunte de los **problemas derivados de las nuevas tecnologías de la comunicación** –teléfonos móviles, redes sociales– y se ha producido un aumento de llamadas de maestros de Educación Infantil, que denuncian problemas con los padres de los alumnos.

Es importante destacar que, en los dos primeros años de funcionamiento del servicio, aproximadamente siete de cada diez docentes atendidos (70%) denunciaban la imposibilidad de dar clase. Este año, el porcentaje de este tipo de llamadas ha descendido hasta un 40% y se ha producido un alarmante repunte de los conflictos y agresiones cuyos protagonistas son **los padres de los alumnos**.

Posiblemente, **los cambios normativos, las modificaciones en los reglamentos de derechos y deberes, y la implicación de los centros esté produciendo algunos frutos positivos**, y este repunte de otro tipo de conflictos nos señale que ahora hace falta un **cambio de actitud de las familias** con respecto a la autoridad y la dignidad de los docentes. Este es ahora el nuevo reto que afrontar.

**Para ANPE, el Pacto de Estado por la Educación debe incluir medidas para la mejora de la convivencia en los centros educativos y el reconocimiento de la autoridad del profesor.**